

COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione ufficio finanziario n.277 del 21.12.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.882,81
Risorse variabili	€ 7.556,63
Totale	€ 34.439,44

Sezione I – Risorse stabili

Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.18)	€ 25.251,00
RIA e assegni ad personam personale cessato il 01.08.19 (art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018)	€ 381,81
Sub Totale risorse stabili soggette a limite di legge	€ 25.632,81
art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge) con dec. 31.12.18 ed a valere dall'anno 2019 prevedere quota intera a bilancio (83,20 euro x n. 9 dipendenti al 31.12.15 euro 748,80)	€ 748,80
art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge)	€ 676,70
Totale risorse stabili	€ 27.058,31

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Economie fondo anno precedente rischio 257,40 produttività 2.775,08	€ 3.032,48
art. 67 c.3 lett. e) CCNL 21.05.2018 economie fondo straordinari	€ 3.098,65
art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	
Totale risorse variabili soggette a limite	€ 6.131,13
Risorse variabili non soggette a limite	

art. 67 c.3 lett. i) CCNL 21.05.2018 NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE DI SERVIZI ESISTENTI	€ 1.250,00
RIA e assegni ad personam una tantum personale cessato il 01.08.19 (art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21.05.2018)	
Totale risorse variabili non soggette a limite	
Totale complessivo risorse variabili	€ 7.381,13

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 27.058,31
Risorse variabili	€ 7.381,13
Totale	€ 34.439,44

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.217,04 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.210,14
Progressioni orizzontali storiche	€ 19.006,90
	€ 22.217,04

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.845,02 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro" rischio	€ 1.250,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Progetti e miglioramento servizi	€ 1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	€ 1.850,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Altro Produttività	€ 7.622,40
Incentivi da risorse previste da spec. disp. di legge	
Totale	€ 12.222,40

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 22.217,04
Somme regolate dal contratto	€ 12.222,40
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 34.439,44

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 27.058,31, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, storiche) ammontano a € 22.217,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo

aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è *prevista* l'effettuazione di una progressione orizzontale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili soggette a limite	€ 25.632,81	€ 25.632,81	zero
Risorse stabili non soggette a limite	€ 1.425,50	€ 1.425,50	
Risorse variabili	€ 1.265,91	€ 1.250,00	-€ 15,91
Risp. straordinario anno precedente e produttività e rischio	€ 5.779,85	€ 6.131,13	€ 351,28
Totale	€ 34.104,07	€ 34.439,44	€ 335,37

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai relativi capitoli di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato vincolato nel risultato di amministrazione 2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Ghio Barbara

Allegato

FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 – ANNO 2021

1) Il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2022, è stato costituito dall'Ente negli importi specificati nelle tabelle allegate, che si intendono qui riportate e trascritte, ed è costituito da:

- 1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018;
- 2.a) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 del CCNL 21/5/2018;

RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA

Nell'allegata tabella "Distribuzione fondo risorse decentrate 2022" è indicato l'importo delle progressioni economiche a tutto il 31/12/2021 e dell'indennità di comparto prevista per l'anno 2022, tenuto conto dei collocamenti in quiescenza effettuati.

Per l'anno 2022 non è prevista l'effettuazione di progressione economica, da attribuirsi secondo le disposizioni del CCNL del comparto e sistema di valutazione vigente.

Le parti concordano di proseguire con l'attivazione delle progressioni economiche nell'anno 2023, sempre tenuto conto dei criteri previsti dal CCNL del comparto, del sistema di valutazione dell'Ente e della sostenibilità del fondo decentrato e, per un principio di equità, con una particolare attenzione alle posizioni economiche più basse.

FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – ANNO 2021

1) *Responsabilità di struttura e procedimento* sono così definite e graduate:

- 1.1) Responsabilità di cui all'art. 70-quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018: **euro annui 1.500,00, per servizi demografici ed elettorale**

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità e nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'indennità annuale come sopra graduata, attribuita con decorrenza 01/01/2022, è corrisposta per intero qualora non vi siano state soluzioni di continuità nell'esercizio delle funzioni, in caso contrario l'importo sarà proporzionale all'effettivo periodo di esercizio delle funzioni.

Con atto a carattere ricognitivo adottato dal Segretario Comunale, sentiti i Responsabili di Servizio, vengono individuati i Dipendenti formalmente nominati dai Responsabili stessi ai quali va liquidata l'indennità di cui sopra.

L'erogazione dell'indennità è disposta in ratei mensili, con riferimento all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti di responsabilità attribuiti, ovvero in unica soluzione alla fine dell'esercizio.

TOTALE: euro 1.500,00

2) *Le Responsabilità di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile* sono così definite e graduate:

Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente: n. 1 dipendente interessato, addetto in via prevalente allo sportello demografico:
euro 350,00 annuali.

Valgono gli stessi criteri e modalità di erogazione stabiliti per l'indennità di cui al punto 1);

TOTALE rapportato ad anno: euro 350,00

TOTALE COMPLESSIVO INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: euro 1.850,00

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO E DISAGIO – ANNO 2022

L'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO è corrisposta al personale che effettua prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio; viene quantificata in 1,80 euro/giorno, per i giorni di effettiva presenza in servizio come prevede il CCNL del comparto, e l'erogazione avviene con cadenza mensile.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista (EURO)
N. 2 ESECUTORI TECNICO-MANUTENTIVI CAT. B	3	1.250,00

RISORSE VARIABILI – ANNO 2022

Le parti prendono atto che le risorse variabili per l'anno 2022 sono costituite:

- dall'importo di €. 1.250,00, a sensi art. 67, comma 3 lett. i) del CCNL 21.5.2018, destinato al finanziamento di un progetto finalizzato ad esumazioni dei Campi comuni.

- dai risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, per l'importo di € 3.098,65, e da quelli derivanti dall'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno precedente, per l'importo di € 2.775,08.

Le parti convengono di destinare una quota delle risorse variabili, pari ad euro 1.500,00 al finanziamento della performance organizzativa del personale dell'area tecnico-manutentiva che, in occasione del periodo invernale, si occupa dello spargimento del sale, al fine di garantire la viabilità delle strade comunali.

Le parti convengono di destinare le rimanenti risorse al finanziamento della performance individuale, come specificato nei prospetti allegati.

Eventuali economie derivanti dalla distribuzione delle risorse relative all'esercizio 2022 andranno a finanziare il fondo anno 2023 come disposto dalle disposizioni vigenti.

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono reciprocamente atto che il fondo storico per lavoro straordinario ammonta a **€. 6.387,28**.