

**COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA**  
**Provincia di Alessandria**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2020**

*Pre-intesa del 07/10/2020*

*Parere revisore dei conti il 1 dicembre 2020*

*Firmato il 04/12/2020*

*(Autorizzazione firma deliberazione G.C. n.68 del 02/12/2020)*

## IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

TRA

Delegazione trattante di parte pubblica

E

Delegazione trattante di parte sindacale

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al biennio economico 1998/1999 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali ed al sistema di classificazione del personale del medesimo comparto stipulati, rispettivamente, in data 01.04.1999 e 31.03.1999, nonché il C.C.N.L. consecutivo del 14.09.2000, il C.C.N.L. del 05.10.2001, il C.C.N.L. del 22.01.2004, il C.C.N.L. del 09.05.2006, il C.C.N.L. dell'1 1.04.2008, il C.C.N.L. del 31.07.2009, il CCNL del 21.5.2018;

VISTA la determina n. 152 del 30/09/2020 ad oggetto:“ Costituzione del Fondo risorse decentrate 2020”;

SI CONVIENE E SI STIPULA

### ART. 1

#### CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA

- 1) Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ha durata annuale, per l'anno 2020.
- 2) Di stabilire a tal fine che le indennità ed i compensi previsti dal presente CCDI sono coerenti con le disposizioni di cui al CCNL del comparto vigenti e tenuto conto dei contratti integrativi precedenti.

### ART. 2

#### FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018– ANNO 2020

- 1) Il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2020, come costituito dall'Ente è il seguente:

*1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 così composte:*

	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO (EURO)</b>
1	Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.18)	25.251,00
2	Art. 67 comma 2 lett. B) CCNL 22.05.2018 (non soggette a limite)	676,70
3	Art. 67 comma 2 lett. A) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite)	748,80
<b>TOTALE risorse stabili</b>		<b>26.676,50</b>

*2.a) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 del CCNL 21/5/2018 così composte:*

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO (EURO)</b>
Art.67 c. 3, lett. i) CCNL 21/5/2018	Conseguimento obiettivi ente	1.250,00
Art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 21/5/2018	Economie fondo straordinario 2020 (non soggette a limite)	2.274,85
	Economie fondo anno precedente (non soggetta a limite)	2.180,89
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.18	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (ISTAT) (non soggetta a limite)	1.882,07
<b>TOTALE</b>		<b>7.587,81</b>

### **ART. 3**

#### **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE GIA' EFFETTUATE E PER L'ANNO 2020**

- 1) L'utilizzo del fondo per ex Led e progressioni economiche a tutto il 31/12/2020 è pari ad euro 15.996,76 e per l'anno 2020 sono previste le progressioni economiche, da attribuirsi secondo le disposizioni del CCNL del comparto e sistema di valutazione vigente pari a euro 1.127,55 con decorrenze 01/07/2020 e 01/12/2020 e riflesso sull'anno 2021 per euro 2.656,35.
- 2) Le parti concordano di proseguire con l'attivazione delle progressioni economiche, dall'anno 2021 utilizzando anche i risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale, sempre tenuto conto dei criteri previsti dal CCNL del comparto, del sistema di valutazione dell'Ente e della sostenibilità del fondo decentrato e, per un principio di equità, con una particolare attenzione alle posizioni economiche più basse.
- 3) L'utilizzo del fondo per l'indennità di comparto a tutto il 31.12.20 è pari ad euro 3.047,49.

### **ART. 4**

#### **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ANNO 2020**

1) *Responsabilità di struttura e procedimento* sono così definite e graduate:

1.1) Responsabilità di Ufficio: euro annui 1.500,00;

1.2) Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi: euro annui 0,00;

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità e nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'indennità annuale come sopra graduata sarà attribuita con decorrenza 01/01/2019, qualora non vi siano state soluzioni di continuità nell'esercizio delle funzioni, in caso contrario l'importo sarà proporzionale all'effettivo periodo di esercizio delle funzioni.

Con atto a carattere ricognitivo adottato dal Segretario Comunale, sentiti i Responsabili di Servizio, vengono individuati i Dipendenti formalmente nominati dai Responsabili stessi cui va attribuita l'indennità di cui sopra.

L'erogazione dell'indennità è disposta in ratei mensili, con riferimento all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti di responsabilità attribuiti, ovvero in unica soluzione alla fine dell'esercizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

- per responsabilità di ufficio (servizi demografici ed elettorale x 12/12, polizia locale fino al 08/12/2020): (dipendenti interessati n. 2) euro 2.908,28.
- per responsabilità procedimenti amministrativi complessi: (dipendenti interessati n. 0) euro 0,00.

**TOTALE: euro 2.908,28**

2) *Responsabilità di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile* sono così definite e graduate:

Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente: n. 1 dipendente interessato addetto in via prevalente allo sportello demografico: euro 350,00 annuali. Valgono gli stessi criteri e modalità di erogazione stabiliti per l'indennità di cui al punto 1);

**TOTALE rapportato ad anno: euro 350,00**

**TOTALE COMPLESSIVO INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: euro 3.258,28**

## ART. 5

### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO E DISAGIO – ANNO 2020

**L'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO** è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili per l'anno 2019; detta indennità mensile viene calcolata decurtando l'importo di 1/26 per i giorni di assenza contrattualmente previsti, pertanto nessuna decurtazione viene effettuata per le domeniche e le festività;
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
- d) con decorrenza 31.12.2019 ed a valere dall'anno 2020, la suddetta indennità viene quantificata in 1,80 euro/giorno, per i giorni di effettiva presenza in servizio come prevede il CCNL del comparto e l'erogazione avverrà con cadenza mensile.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista (EURO)</i>
N. 2 ESECUTORI TECNICO-MANUTENTIVI CAT. B	2	850,00

Totale indennità rischio: **euro 850,00 (importo stimato eventualmente da integrare nel caso di rientro di n. 1 addetto attualmente in congedo straordinario D.lgs. 151/2001).**

### Art. 6

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2020:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E CONTINUITA' - ANNO 2020</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO (EURO)</b>
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 16 Fondo per le nuove progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2020, CON DECORRENZA 01.12.2020	<b>1.127,55</b>
	Art. 17 comma 2 lett.d) (rischio, cifra stimata per 2 B di cui 1 part time al 83,33%)	<b>850,00</b>
	Art. 17 comma 2 lett.e) (attività disagiata)	<b>0,00</b>
	Art. 70 quinquies c. 1 specifiche responsabilità	<b>2.908,28</b>
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 70 quinquies c. 2 indennità specifiche responsabilità di particolari categorie di lavoratori	<b>350,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>5.235,83</b>

### ART. 7

#### **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2020**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati ai punti precedenti, si destinano per l'anno 2020 risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a: **€. 2.396,42.**

### ART. 7

#### **UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI – ANNO 2020**

Le parti prendono atto che le risorse variabili per l'anno 2020 sono costituite dell'importo di €. 1.250,00 derivante dall'applicazione dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21.5.2018, nonché dai risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, da quelli derivanti dall'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno precedente, nonché da quelle per compensi ISTAT, pari all'importo di €. 7.587,81.

Le parti concordano che una quota delle suddette risorse variabili pari a € 1.250,00 venga posta a finanziamento di un progetto per il riorganizzazione del funzionamento degli uffici, a salvaguardia

del livello e qualità dei servizi resi ai cittadini, durante tutto il periodo di emergenza epidemiologica da coronavirus.

Le parti convengono di destinare una quota pari ad euro 1.250,00 per il finanziamento della performance collettiva del personale dell'area tecnico-manutentiva che, in occasione del periodo invernale, si occupa dello spargimento del sale, al fine di garantire la viabilità delle strade comunali. Le parti convengono di destinare le rimanenti risorse variabili, pari a €. 3.205,74 al finanziamento della performance individuale.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la performance individuale e collettiva sono, quindi, quantificate complessivamente in €. **5.602,16** così composte:

€. **2.396,42** derivanti dall'impiego di risorse stabili.

€. **3.205,74** derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Eventuali economie derivanti dalla distribuzione delle risorse relative all'esercizio 2020 andranno a finanziare il fondo anno 2021.

## ART. 8

### FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono reciprocamente atto che il fondo storico per lavoro straordinario ammonta a €. **6.387,28**.

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(PARODI Dott. Massimo) F.to Massimo Parodi

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
(GHIO Barbara) F.to Ghio Barbara

Per la parte sindacale :

FP CGIL (VELTRI Rosa) F.to Veltri Rosa

UIL FPL (RIGHINI Luca) F.to Righini Luca

R.S.U. (CAZZULO Giuseppe) F.to Cazzulo Giuseppe