

# COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Vice Segretario Comunale n.7 del 21.12.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.882,81
Risorse variabili	€ 6.930,24
<b>Totale</b>	<b>€ 34.664,55</b>

#### Sezione I – Risorse stabili

<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.18)	€ 25.251,00
RIA e assegni ad personam personale cessato il 01.08.19 (art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018)	€ 381,81
<b>Sub Totale risorse stabili soggette a limite di legge</b>	<b>€ 25.632,81</b>
art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge) con dec. 31.12.18 ed a valere dall'anno 2019 prevedere quota intera a bilancio (83,20 euro x n. 9 dipendenti al 31.12.15 euro 748,80)	€ 748,80
art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge)	€ 676,70
CCNL 2022 ART 79 c.1 lett.B	€. 676,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 27.734,31</b>

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Economie fondo anno precedente rischio 243,00 produttività 1.165,40	€ 1.408,40
art. 67 c.3 lett. e) CCNL 21.05.2018 economie fondo straordinari	€ 2.022,52
CCNL 2022 ART 79 C.3 0,22%	€. 897,32
art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	

Art. 79 c.1 lett. B) importo per unità in servizio 31.12.2018	€.	1.352,00	
<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>		€.	5.680,24
<b>Risorse variabili non soggette a limite</b>			
art. 67 c.3 lett. i) CCNL 21.05.2018 NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE DI SERVIZI ESISTENTI	€	1.250,00	
RIA e assegni ad personam una tantum personale cessato il 01.08.19 (art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21.05.2018)			
<b>Totale risorse variabili non soggette a limite</b>			
<b>Totale complessivo risorse variabili</b>		€	6.930,24

### **Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 27.734,31
Risorse variabili	€ 6.930,24
<b>Totale</b>	<b>€ 34.664,55</b>

### **Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali €.23.409,04 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.210,14
Progressioni orizzontali storiche	€ 19.006,90
Progressioni orizzontali	€ 1.192,00
	€ 23.409,04

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.255,51 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro" rischio	€ .1.350,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Progetti e miglioramento servizi	€ 2.625,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	€ 1.850,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Altro Produttività	€ 5.430,51
Incentivi da risorse previste da spec. disp. di legge	

<b>Totale</b>	€ 11.255,51
---------------	-------------

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 23.409,04
Somme regolate dal contratto	€ 11.255,51
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 34.664,55</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 27.734,31, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, storiche) ammontano a € 23.409,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di due progressione orizzontale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili soggette a limite	€ 25.632,81	€ 25.632,81	zero
Risorse stabili non soggette a limite	€ 1.425,50	€ 2.101,50	€.676,00
Risorse variabili	€ 1.250,00	€ 1.250,00	zero
Risp. straordinario anno precedente e produttività e rischio	€. 6.131,13	€.3.430,92	€.2.700,21
<b>Totale</b>	<b>€ 34.439,44</b>	<b>€ 34.439,44</b>	<b>€ 3.376,21</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai relativi capitoli di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo è previsto nel bilancio di previsione 2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Ghio Barbara

## ***Allegato***

### **FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 E CCNL 2022– ANNO 2023**

- 1) Il fondo risorse decentrate, in applicazione al CCNL, per l'anno 2023, è stato costituito dall'Ente negli importi specificati nelle tabelle allegate, che si intendono qui riportate e trascritte, ed è costituito da:
  - 1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018;
  - 2.a) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 del CCNL 21/5/2018;
  - 3.a) CCNL 2022 ART.79 C.1 LETT.B

### **RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA**

Nell'allegata tabella "Distribuzione fondo risorse decentrate 2023" è indicato l'importo delle progressioni economiche a tutto il 31/12/2022 e dell'indennità di comparto prevista per l'anno 2023, tenuto conto dei collocamenti in quiescenza effettuati negli anni 2020 e 2021.

Per l'anno 2023 è prevista l'effettuazione di n.2 progressione economica.

### **FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ANNO 2023**

- 1) *Responsabilità di struttura e procedimento* sono così definite e graduate:
  - 1.1) Responsabilità di cui all'art. 70-quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018: **euro annui 1.500,00, per servizi demografici ed elettorale**

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità e nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'indennità annuale come sopra graduata sarà attribuita con decorrenza 01/01/2023, qualora non vi siano state soluzioni di continuità nell'esercizio delle funzioni, in caso contrario l'importo sarà proporzionale all'effettivo periodo di esercizio delle funzioni.

**TOTALE: euro 1.500,00**

- 2) *Responsabilità di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile* sono così definite e graduate:  
Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente: n. 1 dipendente interessato addetto in via prevalente allo sportello demografico: euro 350,00 annuali. Valgono gli stessi criteri e modalità di erogazione stabiliti per l'indennità di cui al punto 1);  
**TOTALE rapportato ad anno: euro 350,00**

**TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: 1.850,00**

### **INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO E DISAGIO – ANNO 2023**

L'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO è corrisposta al personale che effettua prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio; viene quantificata in 1,80 euro/giorno, per i giorni di effettiva presenza in servizio come prevede il CCNL del comparto, e l'erogazione avviene con cadenza mensile.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista (EURO)</b>
N. 3 ESECUTORI TECNICO-MANUTENTIVI CAT. B	3	1.350,00

### **RISORSE VARIABILI – ANNO 2023**

Le parti prendono atto che le risorse variabili per l'anno 2023 sono costituite:

-dall'importo di €. 1.250,00, a sensi art. 67, comma 3 lett. i) del CCNL 21.5.2018, destinato al finanziamento di un progetto finalizzato ad esumazioni dei Campi comuni.

Le parti convengono di destinare una quota delle risorse variabili, pari ad euro 2.625,00 al finanziamento della performance organizzativa del personale dell'area tecnico-manutentiva che, in occasione del periodo invernale, si occupa dello spargimento del sale, al fine di garantire la viabilità delle strade comunali.

Le parti convengono di destinare le rimanenti risorse variabili al finanziamento della performance individuale, come specificato nei prospetti allegati.

Eventuali economie derivanti dalla distribuzione delle risorse relative all'esercizio 2023 andranno a finanziare il fondo anno 2024 come disposto dalle disposizioni vigenti.

### **FONDO LAVORO STRAORDINARIO**

Le parti prendono reciprocamente atto che il fondo storico per lavoro straordinario ammonta a €. 6.387,28.