

GC n. 42 del 29/2013 Approvazione accordo sindacale 2009, 2010,2011, 2012

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli enti locali.

Visto che esso prevede che una serie di materie relative alla completa applicazione del contratto di lavoro siano determinate attraverso una contrattazione decentrata;

Visto che con deliberazione G.C. n. 25 del 15.5.2003 sono stati determinati i criteri per l'assegnazione ai dipendenti comunali del premio incentivante la produttività.

Visto l'accordo sindacale sottoscritto il 14.5.2010 ed approvato con deliberazione GC n 49 del 22.7.2010, con il quale è stato definito l'importo del fondo per il salario accessorio da destinare per la produttività collettiva.

Visto tuttavia che l'articolo 9, comma 4 del DL 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, impone il divieto di definire trattamenti retributivi superiori al 3,2% per il biennio contrattuale 2008-2009.

Visto quanto disposto al riguardo dal Ministero dell' Economia e delle Finanze , Dipartimento della Ragioneria Generale Dello Stato, con nota n. 96618 del 16.11.2010, con il quale si chiarisce che tale limite riguarda gli emolumenti finanziati con risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa.

Visto pertanto che, per l'obbligo di rispettare il limite imposto dalla norma indicata è necessario rideterminare il fondo destinato alla contrattazione decentrata integrativa, per gli anni 2009 e 2010, già determinato prima della stipula del contratto integrativo sottoscritto il 14.5.2010.

Visto che tale rideterminazione risponde alla necessità di rispettare un preciso obbligo di legge.

Vista l'ipotesi di accordo integrativo sottoscritto con le organizzazioni sindacali.

Visto il D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche. "

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nei termini di legge

## DELIBERA

1. Viene approvato l'accordo decentrato fra questa Amministrazione e le delegazioni sindacali, relativo alla completa applicazione del contratto di lavoro per i dipendenti degli EE.LL. per gli anni 2009, 2010,2011, 2012, sottoscritto in data 25.3.2013 ed allegato a questa deliberazione.
2. La spesa derivante dal presente provvedimento viene finanziata con i relativi interventi di bilancio, che hanno sufficiente disponibilità.
3. Il testo del relativo accordo sarà trasmesso all'Aran, al Revisore dei conti e pubblicato sul sito dell'ente.
4. Questa deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, a seguito di separata votazione con voti favorevoli unanimi, ai sensi dell'articolo 134 del T.U. 18.8.2000 n. 267.

# COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA

## Provincia di Alessandria

### RIDETERMINAZIONE FONDI 2009-2010 COSTITUZIONE FONDI 2011-2012

Oggi, 25.3.2013, alle ore 10 si sono incontrate le delegazioni trattanti indicate di seguito:

- Signora Claudia Stinco, Responsabile provinciale enti locali CGIL FP
- Gianmario Badino, Responsabile provinciale enti locali CISL FP
- Balistreri Elio, in qualità di Responsabile provinciale enti locali UIL FPL
- Giuseppe Cazzulo, RSU
- Mauro Pesce, Vice Sindaco
- Signora Amelia Maranzana, Assessore
- Riccardo Austa, segretario comunale.

Dopo la discussione, vengono affrontati e decisi i seguenti argomenti.

RIDETERMINAZIONE FONDO 2009
-----------------------------

Nel maggio 2010 il fondo 2009 è stato determinato nel modo seguente.

Il fondo 2008 di euro 30.627,00 è stato ridotto di euro 1.687.49 (pari allo 0,9% del monte salari 2005), che rappresentava una quota variabile per il solo 2008.

Sull'importo rimanente di euro 28.939,51, in base al CCNL 2008-2009 è stato applicato un aumento nella percentuale dello 0,762% del monte salari 2007, pari ad euro 1.687.60.

In tal modo il fondo 2009, con l'accordo del maggio 2010 era stato così determinato:

Fondo 2008, ridotto	euro 28.939,51
Aumento 0,762%	euro 1.687.60 (quota di fondo variabile, solo per 2009)
FONDO 2009 Totale	euro 30.627,11

Tuttavia, tenuto conto del limite prescritto dall'articolo 9, comma 4 del DL 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, il fondo 2009 viene rideterminato nel modo seguente:

Fondo 2007	euro 27.114,00
Aumento 0,6% monte salari 2005	euro 1.124,99 (quota di fondo stabile per 2008 e seguenti).
TOTALE FONDO STABILE 2008	euro 28.238,99 (che può essere aumentato per il SOLO 2009)

Aumento massimo 3,2%	euro 903,64
FONDO 2009	euro 29.142,63

Dall'inizio del 2009, inoltre, è stata assunta una dipendente come componente dell'Ufficio di staff del Sindaco, con inquadramento C1 e con orario part-time di 18 ore settimanali.

Ai sensi dell'articolo 15 comma 5 del CCNL 1998-2001 è quindi necessario integrare il fondo 2009 in conseguenza di tale nuova assunzione; a tale scopo vengono conteggiati gli importi relativi all'indennità di comparto da corrispondere al nuovo assunto e della quota di produttività collettiva, rapportati ad un orario part-time al 50%, come indicato di seguito:

- importo relativo all'indennità di comparto C annuo euro 563,40; rapportato al 50% euro 281,70
  - media ponderale della produttività collettiva liquidata ai dipendenti della stessa categoria, nell'anno precedente euro 300,00; rapportato al 50% euro 150,00
- Totale euro 431,70

In tal modo, l'importo del fondo 2009 risulta così rideterminato:

TOTALE FONDO STABILE 2008	euro	28.238,99
Aumento massimo 3,2%	euro	903,64 (solo per il 2009)
FONDO iniziale 2009	euro	29.142,63
Integrazione per nuova assunzione C1 part- time 18 ore	euro	431,70
<u>TOTALE FONDO 2009</u>	<u>euro</u>	<u>29.574,33</u>

Con l'accordo sottoscritto il 14.5.2010, le parti hanno già deciso di utilizzare il fondo nel modo seguente:

▪ progressioni orizzontali già in atto			
fino al 31.12.2005	euro	8.192	
dall'1.1.2006	euro	3.656	
progressioni orizzontali già concordate per l'anno 2008			
1 D3-D4 tempo pieno	euro	1.126,19	
1 D3-D4 part time 2° semestre 2009	euro	844,64	euro 1.971
La spesa annua complessiva viene prevista in			euro 13.819
▪ indennità comparto rideterminata	euro	4.359	
▪ indennità rischio (5 pers B)	euro	1.800	
▪ indennità responsabili art. 17 (1.500 x 3)			
360 nn. Anagrafe e stato civile	euro	4.860	
▪ produttività individuale progetto neve (già finanziata con il fondo stabile)	euro	1.200	
	Tot. parziale euro	26.038	
▪ indennità comparto nuova assunta 2009 part-time 18 ore	euro	281,70	
▪ PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	euro	3.254,63	
<u>TOTALE UTILIZZO FONDO 2009</u>	<u>euro</u>	<u>29.574,33</u>	

Le parti concordano inoltre che la produttività collettiva sia liquidata alle persone in part-time in proporzione all'orario di lavoro.

RIDETERMINAZIONE FONDO 2010
-----------------------------

Il fondo 2010 viene rideterminato nel modo seguente:

fondo 2009, già rideterminato	euro 29.142,63
dedotta quota variabile 2009, nel limite del 3,2%	euro 903,64
FONDO iniziale 2010	euro 28.238,99

- All'inizio dell'anno 2010 il Comune ha dovuto fronteggiare un problema molto grave, derivante dal fallimento della Società Tributi Italia, che gestiva il servizio di riscossione delle entrate comunali tributarie.

Ciò ha determinato la necessità di gestire direttamente il servizio di pubbliche affissioni, organizzando e svolgendo le relative attività: il ricevimento del materiale da affiggere, la bollettazione, la riscossione, l'affissione..

L'Amministrazione ha preferito adottare questa soluzione, in alternativa ad un nuovo affidamento, in quanto l'esperienza del servizio in concessione aveva appena dato un risultato disastroso, con conseguenze pesantissime per il Comune. In questo modo, quindi, il Comune non ha dovuto neppure sostenere il costo (o meglio, la minore entrata, stimata nell'ordine di alcune migliaia di euro l'anno) relativo all'aggio da riconoscere al concessionario.

A fronte di questa decisione, considerato anche tale minor costo, l'Amministrazione ha accolto la richiesta di riconoscere ai dipendenti che devono provvedere a svolgere tale servizio un importo totale di euro 1.250.

Tale importo sarà liquidato ai dipendenti, sulla base di un'apposita verifica scritta del responsabile della valutazione.

- Per tutto il 2010, la dipendente assunta all'inizio del 2009 come componente dell'Ufficio di staff del Sindaco, con inquadramento C1 e con orario part-time 18 ore settimanali è rimasta in servizio.

Nel fondo relativo allo stesso anno viene pertanto mantenuto l'importo relativo a tale dipendente, già quantificato in euro 431,70 (euro 281,70 importo relativo all'indennità di comparto rapportato al part time 50%, euro 150,00 importo medio produttività rapportato al part time 50%).

- Dall'1.4.2010, inoltre, è stata assunta una seconda dipendente come componente dell'Ufficio di staff del Sindaco, con inquadramento C3 e con orario a tempo pieno.

Ai sensi dell'articolo 15 comma 5 del CCNL 1998-2001 è quindi necessario integrare il fondo 2010 in conseguenza di tale nuova assunzione; a tale scopo vengono conteggiati gli importi relativi all'indennità di comparto da corrispondere al nuovo assunto e della quota di produttività collettiva, limitatamente al periodo di assunzione (9/12), come indicato di seguito:

▪ importo relativo all'indennità di comparto C, importo annuo euro 563,40. Quota 9/12	euro 422,55
▪ media ponderale della produttività collettiva liquidata ai dipendenti della stessa categoria, nell'anno precedente importo annuo euro 300,00	Quota 9/12 euro 225,00
Importo annuo euro 863,40	

Totale importo rapportato al periodo di assunzione nel 2010 (9/12) euro 647,55

In tal modo, l'importo del fondo 2010 risulta così rideterminato:

TOTALE FONDO STABILE 2008, corrispondente al

Fondo iniziale 2010	euro 28.238,99
---------------------	----------------

- Ulteriore aumento per progetto gestione diretta servizio pubbliche affissioni (art. 15, comma 1. Lett. K del CCNL 1998-2001, stipulato l'1.4.199) euro 1.250,00
- Integrazione per assunzione 2009 C1 part-time 18 ore euro 431,70
- Integrazione per nuova assunzione C3 tempo pieno per 9 mesi euro 647,55

TOTALE FONDO 2010 euro 30.568,24

Con l'accordo sottoscritto il 14.5.2010, le parti hanno già deciso di utilizzare il fondo nel modo seguente:

- progressioni orizzontali già in atto fino al 31.12.2005 euro 8.192

dall'1.1.2006	euro	3.656
progressioni orizzontali già concordate per l'anno 2008		
1 D3-D4 tempo pieno	euro	1.126,19
1 D3-D4 part time per 12 mesi	euro	563,09
La spesa annua complessiva viene prevista in	euro	13.537
▪ indennità comparto	euro	4.203
▪ indennità rischio (5 pers B)	euro	1.800
▪ indennità responsabili art. 17 (1.500 x 3) 360 indenn. Anagrafe e stato civile	euro	4.860
▪ produttività progetto individuale spargimento sala stradale già finanziato con il fondo stabile	euro	1.250
	Tot. parziale euro	25.650
▪ produttività progetto individuale servizio pubbliche affissioni, nuovo servizio finanziato con integrazione del fondo	euro	1.250
▪ indennità comparto assunzione 2009 part-time 18 ore	euro	281,70
▪ indennità comparto nuova assunzione C3 tempo pieno per 9 mesi	euro	422,55
▪ PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	euro	2.963,99
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO 2010</b>	<b>euro</b>	<b>30.568,24</b>

#### COSTITUZIONE DEL FONDO 2011

Il fondo 2011 viene determinato in euro 28.238,99 , corrispondente al fondo stabile del 2008 ed al fondo iniziale del 2010, come prescritto dalle norme in vigore.

- Come già detto, all'inizio dell'anno 2010 il Comune ha dovuto fronteggiare un problema molto grave, derivante dal fallimento della Società Tributi Italia, che riscuoteva le entrate tributarie comunali.

Ciò ha determinato fra l'altro la necessità di ricostituire il *data base* dell'ICI e l'anagrafe dei contribuenti; tali dati, infatti, malgrado le ripetute richieste e le iniziative legali assunte dall'Amministrazione, non sono mai stati consegnati al Comune dalla ditta concessionaria.

Da informazioni richieste, si è subito constatato che far ricostruire i relativi dati da una ditta esterna avrebbe comportato costi molto elevati, per un importo di diverse migliaia di euro (su precisa richiesta rivolta al Curatore del fallimento Tributi Italia, inoltre, per il recupero di tali dati è stato chiesto al Comune un importo di euro uno per ogni riga); per questa ragione l'Amministrazione ha deciso di provvedere tramite i propri dipendenti, riconoscendo loro un importo complessivo di euro 1.000, sicuramente molto inferiore a quello che avrebbe richiesto una ditta.

- Per tutto il 2011, la dipendente assunta all'inizio del 2009 come componente dell'Ufficio di staff del Sindaco, con inquadramento C1 e con orario part-time 18 ore settimanali è rimasta in servizio.

Nel fondo relativo allo stesso anno viene pertanto mantenuto l'importo relativo a tale dipendente, già quantificato in euro 431,70.

- Per tutto il 2011, la dipendente assunta l'1.4.2010 come seconda componente dell'Ufficio di staff del Sindaco, con inquadramento C3 e con orario a tempo pieno è rimasta in servizio.

Nel fondo relativo allo stesso anno viene pertanto mantenuto l'importo relativo a tale dipendente, quantificato in euro 863,40 annui.

In tal modo, l'importo del fondo 2011 risulta così rideterminato:

TOTALE FONDO STABILE 2008, corrispondente al  
FONDO iniziale 2011 euro 28.238,99

- Ulteriore aumento per ricostituzione data base ICI  
(art. 15, comma 1. Lett. K del CCNL 1998-2001,  
stipulato l'1.4.199) euro 1.000,00
- Integrazione per assunzione 2009 C1 part- time 18 ore euro 431,70
- Integrazione per assunzione 2010 C3 tempo pieno per 12 mesi euro 863,40

TOTALE FONDO 2011 euro 30.534,09

In tal modo viene quindi rispettata la prescrizione del D.L. 31.5.2010 n. 78 convertito nella L 30 luglio 2010 n. 122, che all'articolo 9, comma 2-bis prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Le parti concordano di utilizzare tale fondo nel modo seguente:

- progressioni orizzontali già in atto  
fino al 31.12.2005 euro 8.192  
dall'1.1.2006 euro 3.656
  - progressioni orizzontali già concordate per l'anno 2008  
1 D3-D4 tempo pieno euro 1.126,19  
1 D3-D4 part time PER 12 mesi euro 563,09 euro 1689  
La spesa annua complessiva viene prevista in euro 13.537
  - indennità comparto euro 4.203
  - indennità rischio (5 pers B) euro 1.800
  - indennità responsabili art. 17 (1.500 x 3)  
Indenn. Anagrafe e stato civile euro 4.860
  - produttività progetto individuale sgombero neve  
già finanziato con il fondo stabile euro 1.250
  - Tot. parziale euro 25.650
  - produttività progetto individuale ricostituzione data base ICI  
nuovo servizio finanziato con integrazione del fondo euro 1.000
  - indennità comparto assunzione 2009 C1 part-time 18 ore euro 281,70
  - indennità comparto assunzione 2010 C3 tempo pieno per 12 mesi euro 563,40
  - PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA euro 3.038,99
- TOTALE UTILIZZO FONDO 2011 euro 30.534,09

COSTITUZIONE DEL FONDO 2012
-----------------------------

Il fondo 2012 viene determinato in euro 28.238,99 , corrispondente al fondo stabile del 2008 ed al fondo iniziale del 2011, come prescritto dalle norme in vigore.

- Dall'1.1.2012 la dipendente assunta all'inizio del 2009 come componente dell'Ufficio di staff del Sindaco, con inquadramento C1 e con orario part-time 18 ore settimanali ha cessato il proprio servizio.

Il fondo relativo allo stesso anno viene pertanto ridotto dell'importo relativo a tale dipendente, già quantificato in euro 431,70.

- Per tutto il 2012, la dipendente assunta l'1.4.2010 come componente dell'Ufficio di staff del Sindaco, con inquadramento C3 e con orario a tempo pieno ha continuato il proprio servizio..

Nel fondo relativo allo stesso anno viene pertanto mantenuto l'importo relativo a tale dipendente, quantificato in euro 863,40 annui.

- Questo Comune possiede una biblioteca comunale, che rappresenta un servizio utilizzato e apprezzato da molti cittadini.; ha sede nel palazzo comunale e ad essa è preposta una Commissione comunale composta da Amministratori, Rappresentanti della Scuola e degli utenti.

L'Amministrazione intende procedere a un riordino della biblioteca , per una migliore e più ordinata disposizione dei volumi e del materiale in dotazione.

Se per effettuare questo servizio aggiuntivo venisse chiamato un soggetto esterno il costo sarebbe prevedibilmente di alcune migliaia di euro; l'Amministrazione, invece, intende chiedere a una parte dei dipendenti di svolgere tale attività di riordino e di sistemazione, provvedendo quindi direttamente con personale interno. In questo modo il Comune potrà ottenere un'economia, evitando di sostenere una spesa (presumibilmente 2.500-3.000 euro). Per questa ragione l'Amministrazione è disponibile a riconoscere che una parte della spesa che sarebbe necessario sostenere sia destinata a incrementare il fondo, per poter remunerare i dipendenti che svolgeranno tale nuovo servizio.

L'entità di questo incremento, considerata l'economia di spesa che deve comunque essere realizzata, può essere determinata in euro 1.250 circa.

In tal modo, l'importo del fondo 2012 risulta così determinato:

TOTALE FONDO STABILE 2008, corrispondente al FONDO iniziale 2012	euro 28.238,99
▪ Ulteriore aumento per progetto biblioteca (art. 15, comma 1. Lett. K del CCNL 1998-2001, stipulato l'1.4.199)	euro 1.250,00
▪ Integrazione per assunzione 2010 C3 tempo pieno per 12 mesi	euro 863,40
<b>TOTALE FONDO 2012</b>	<b>euro 30.352,39</b>

In tal modo viene quindi rispettata la prescrizione del D.L. 31.5.2010 n. 78 convertito nella L 30 luglio 2010 n. 122, che all'articolo 9, comma 2-bis prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Le parti concordano di utilizzare tale fondo nel modo seguente:

- progressioni orizzontali già in atto  
fino al 31.12.2005 euro 8.192  
dall'1.1.2006 euro 3.656

progressioni orizzontali già concordate per l'anno 2008

1 D3-D4 tempo pieno	euro	1.126,19
1 D3-D4 part time PER 12 mesi	euro	563,09
La spesa annua complessiva viene prevista in	euro	13.537
▪ indennità comparto	euro	4.203
▪ indennità rischio (5 pers B)	euro	1.800
▪ indennità responsabili art. 17 (1.500 x 3) Indenn. Anagrafe e stato civile	euro	4.860
▪ produttività progetto individuale manutenzione fonti comunali già finanziato con il fondo stabile	euro	1.250
	Tot. parziale euro	25.650
▪ produttività individuale progetto biblioteca	euro	1.250
▪ indennità comparto assunzione 2010 C3 tempo pieno per 12 mesi	euro	563,40
▪ PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	euro	2.888,71
<u>TOTALE UTILIZZO FONDO 2012</u>	euro	<u>30.352,39</u>



**PUBBLICARE sul sito web dell'ente:**

- 1. TESTO accordo sottoscritto e deliberato**
- 2. schede informative 2 e tabelle 15 del conto annuale**

Castelletto d'Orba, 5.11.2013  
Prot. n. 4975

Al Revisore dei conti

All'ARAN  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Via Del Corso 476  
00186 Roma

Vedere sul sito [www.aranagenzia.it](http://www.aranagenzia.it)

Oggetto. Accordo sindacale integrativo decentrato periodo 2009, 2010,2011, 2012

Con riferimento all'argomento indicato, si trasmette copia autentica della seguente deliberazione:

- GC n. 41 del 2 9 2013 Approvazione accordo sindacale 2009, 2010,2011, 2012

Si porgono distinti saluti

Il Segretario comunale  
Dr. Riccardo AUSTA

ALLEGATI: uno