

GC n. 59 del 19.10.2015 Approvazione accordo sindacale sottoscritto il 14.9.2015

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli enti locali.

Visto che esso prevede che una serie di materie relative alla completa applicazione del contratto di lavoro siano determinate attraverso una contrattazione decentrata;

Visto quanto concordato fra la delegazione dell'ente e quella sindacale, nel corso della trattativa.

Visto il relativo verbale.

Visto il D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche. "

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nei termini di legge

D E L I B E R A

1. Viene approvato l'accordo decentrato fra questa Amministrazione e le delegazioni sindacali, relativo alla completa applicazione del contratto di lavoro per i dipendenti degli EE.LL. per gli anni 2013-2014-2015, allegato a questa deliberazione.
2. Vengono approvate le schede relative ai progetti per la produttività individuale, allegate a questa deliberazione.
3. La spesa derivante dal presente provvedimento, viene finanziata con i relativi interventi di bilancio, che hanno sufficiente disponibilità.
4. Il testo del relativo accordo sarà pubblicato sul sito dell'ente.
5. Questa deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, a seguito di separata votazione con voti favorevoli unanimi, ai sensi dell'articolo 134 del T.U. 18.8.2000 n. 267.

COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA

Provincia di Alessandria

Oggi, 14.9.2015, alle ore 9,30 si sono incontrate le delegazioni trattanti indicate di seguito:

Sono presenti:

- Signora Claudia Stinco, Responsabile provinciale CGIL FP
- Silvio Nargi e Michele Zanotti, Responsabile provinciale enti locali CISL FP
- Signora Paola Bisio, Responsabile provinciale enti locali UIL FPL
- Signora Barbara Ghio, RSU
- Mario Pesce, Sindaco
- Signora Amelia Maranzana, Assessore
- Riccardo Austa, segretario comunale.

Dopo la discussione, vengono affrontati e decisi i seguenti argomenti.

COSTITUZIONE DEL FONDO 2013

Il fondo 2012 è stato a suo tempo determinato nell'importo di euro 28.238,99 , corrispondente al fondo stabile del 2008 ed al fondo iniziale del 2011, come prescritto dalle norme in vigore.

- Dall'1.1.2013 un dipendente è stato collocato a riposo; occorre pertanto applicare una riduzione del fondo, come prescritto dalla Circolare n. 12 del 15.4.2011, del Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato.

Essa, in applicazione dell'articolo 9, comma 2 bis del D.L. 31.5.2010 n. 78 convertito nella legge 30 luglio 2010 n.122, prescrive come procedere in caso di riduzione del personale in servizio.

“Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo...”

In base a quanto prescritto da tale circolare, pertanto, si è calcolato quanto segue:

- personale in servizio all'1.1.2010 n. 10 persone ; al 31.12.2010 persone n. 11 (+ Camera) = valore medio annuo n. 10,5;
- personale in servizio all'1.1.2013 persone n. 9 = valore medio previsto per quest'anno n. 9.
- variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale 14,28 %.

In base alla differenza media di personale 2010-2013 occorre quindi effettuare una riduzione del 14,28% sul fondo stabile 2012 (14,28% su euro 28.238,99 pari a euro 4.032,53)= euro 24.206,46.

- Nell'anno 2013 l'Amministrazione ha chiesto ai dipendenti di prestare la loro attività per alcuni servizi, nuovi ed aggiuntivi rispetto a quelli fino ad oggi svolti. Tali servizi sono stati individuati nel modo seguente: verifica e recupero entrate acquedotto anni 2009-2012.

L'Amministrazione intende finanziare questo progetto con un importo di euro 1.250, considerato che

l'economia di spesa deve comunque essere conveniente per il Comune.

In tal modo, l'importo del fondo 2013 risulta così determinato:

TOTALE FONDO STABILE 2008, corrispondente al
FONDO iniziale 2012

euro 28.238,99

Riduzione per collocamento a riposo Baldrighi 1.1.2013 euro 4.032,53
FONDO STABILE RIDETERMINATO 2013 euro 24.206,46.

- Rideterminazione fondo progressioni economiche anni precedenti (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004), come da prospetto allegato euro 1.926,85
- Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1998, implementazione dotazione organica parte fissa euro 863,40

FONDO 2013 euro 26.996,71

- Ulteriore aumento per progetto verifica entrate acquedotto. (art. 15, comma 5 del CCNL 1998-2001, stipulato l'1.4.199) euro 1.250,00

TOTALE FONDO 2013 euro 28.246,71

Ridotto a euro 28.238,99

In tal modo viene quindi rispettata la prescrizione del D.L. 31.5.2010 n. 78 convertito nella L. 30 luglio 2010 n. 122, che all'articolo 9, comma 2-bis prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Inoltre, è stata data applicazione a quanto prescritto dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. 31.5.2010 n. 78 convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122, diminuendo il fondo a seguito della riduzione del personale in servizio.

Le parti concordano di utilizzare tale fondo nel modo seguente:

- progressioni orizzontali già in atto
fino al 31.12.2005 (8.192 dedotto Baldrighi 299,89) euro 7.892,11
dall'1.1.2006 (3.656 dedotto Baldrighi 660,30) euro 2.995,70
progressioni orizzontali dall'1.1.2008
1 D3-D4 tempo pieno euro 1.126,19
1 D3-D4 part time per 12 mesi euro 563,09
La spesa annua complessiva viene prevista in euro 12.577,09
 - indennità comparto
dedotta quota Baldrighi euro 4.273,56
 - indennità rischio (4 pers B x 360, escluso Baldrighi) euro 1.440
 - indennità responsabili art. 17 (1.500 x 3)
Indenn. Anagrafe e stato civile euro 4.860
 - produttività progetto individuale spargimento sale stradale
già finanziato con il fondo stabile euro 1.250
- Tot. parziale euro 24.400,65
- PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA euro 2.588,34)
Tot. parziale euro 26.988,99
 - Progetto verifica entrate acquedotto euro 1.250,00
- TOTALE UTILIZZO FONDO 2013 euro 28.238,99

COSTITUZIONE DEL FONDO 2014

Il fondo 2013 è stato inizialmente determinato nell'importo di euro 28.238,99 , corrispondente al fondo stabile del 2008 ed al fondo iniziale del 2012, come prescritto dalle norme in vigore.

A seguito del collocamento a riposo di un dipendente, a decorrere dall'1.1.2013, tale fondo 2013 è stato ridotto a euro 25.873,89.

- o Nell'anno 2014 l'Amministrazione ha chiesto ai dipendenti degli uffici di prestare la loro attività per un servizio , nuovo ed aggiuntivo rispetto a quelli già svolti. Tali servizi sono stati individuati nel modo seguente: verifica e recupero entrate illuminazione votiva anni 2009-2014
L'Amministrazione intende finanziare questo progetto con un importo di euro 1.250, considerato che l'economia di spesa deve comunque essere conveniente per il Comune.

In tal modo, l'importo del fondo 2014 risulta così determinato:

TOTALE FONDO STABILE 2008, corrispondente al FONDO iniziale 2012	euro 28.238,99
Riduzione per collocamento a riposo Baldrighi 1.1.2013	euro 4.032,53
FONDO STABILE RIDETERMINATO 2014	euro 24.206,46.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rideterminazione fondo progressioni economiche anni precedenti (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004), come da prospetto allegato 	euro 1.926,85
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1998, implementazione dotazione organica parte fissa 	euro 863,40
FONDO 2014	euro 26.996,71

- Ulteriore aumento per progetto verifica illuminazione votiva (art. 15, comma 5 del CCNL 1998-2001, stipulato l'1.4.199) euro 1.250,00

TOTALE FONDO 2014	euro 28.246,71
	Ridotto a euro 28.238,99

In tal modo viene quindi rispettata la prescrizione del D.L. 31.5.2010 n. 78 convertito nella L 30 luglio 2010 n. 122, che all'articolo 9, comma 2-bis prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Inoltre, è stata data applicazione a quanto prescritto dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. 31.5.2010 n. 78 convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122, diminuendo il fondo a seguito della riduzione del personale in servizio.

Le parti concordano di utilizzare tale fondo nel modo seguente:

- | | |
|--|----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ progressioni orizzontali già in atto fino al 31.12.2005 (8.192 dedotto Baldrighi 299,89) | euro 7.892,11 |
| <ul style="list-style-type: none"> dall'1.1.2006 (3.656 dedotto Baldrighi 660,30) | euro 2.995,70 |
| <ul style="list-style-type: none"> progressioni orizzontali dall'1.1.2008 | |
| <ul style="list-style-type: none"> 1 D3-D4 tempo pieno | euro 1.126,19 |
| <ul style="list-style-type: none"> 1 D3-D4 part time per 12 mesi | euro 563,09 |
| La spesa annua complessiva viene prevista in | euro 12.577,09 |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ indennità comparto dedotta quota Baldrighi | euro 4.273,56 |

▪	indennità rischio (4 pers B x 360, escluso Baldrighi)	euro	1.44,000
▪	indennità responsabili art. 17 (1.500 x 3) Indenn. Anagrafe e stato civile	euro	4.860,00
▪	produttività progetto individuale spargimento sale stradale già finanziato con il fondo stabile	euro	1.250
		Tot. parziale euro	24.400,65
▪	PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	euro	2.588,34
		Tot. parziale euro	26.988,99
▪	progetto verifica illuminazione votiva	euro	1.250,00
TOTALE UTILIZZO FONDO 2014		euro	28.238,99

COSTITUZIONE DEL FONDO 2015

La Prefettura di Alessandria, con nota in data 20.7.2015 ha fornito risposta ad alcuni quesiti, relativi alla costituzione del fondo, in particolare riguardo alla riduzione per la cessazione del personale dal servizio e al limite 2010 (entrambi non più operanti dall'1.1.2015).

Il fondo 2013 è stato a suo tempo determinato nell'importo di euro 28.238,99 , corrispondente al fondo stabile del 2008 ed al fondo iniziale del 2013, come prescritto dalle norme in vigore.

- A seguito del collocamento a riposo di un dipendente, a decorrere dall'1.1.2013, tale fondo 2013 è stato ridotto a euro 25.873,89.
- Nell'anno 2015 l'Amministrazione intende chiedere ai dipendenti degli uffici di prestare la loro attività per un servizio, nuovo ed aggiuntivo rispetto a quelli già svolti: il progetto aggiornamento sito 2015.
L'Amministrazione intende finanziare questo progetto con un importo di euro 1.250, considerato che l'economia di spesa deve comunque essere conveniente per il Comune.

In tal modo, l'importo del fondo 2015 risulta così determinato:

TOTALE FONDO STABILE 2008, corrispondente al FONDO iniziale 2012	euro	28.238,99
Riduzione per collocamento a riposo Baldrighi 1.1.2013	euro	4.032,53
FONDO STABILE RIDETERMINATO 2013 e 2014	euro	24.206,46
▪ Rideterminazione fondo progressioni economiche anni precedenti (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004), come da prospetto allegato	euro	1.926,85
Riduzione per previsto pensionamento Albertin 1.7.2015	euro	10,92
Rimangono	euro	1.915,93
▪ Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1998, implementazione dotazione organica parte fissa	euro	1.163,40
FONDO 2015	euro	27.285,79

- Ulteriore aumento per progetto aggiornamento sito 2015 (art. 15, comma 5 del CCNL 1998-2001, stipulato l'1.4.199) euro 1.250,00

TOTALE FONDO 2015 euro 28.535,79

Le parti concordano di utilizzare il fondo 2015 nel modo seguente:

- Nuove progressioni orizzontali
 - a) Dall'1.1.2015 1 posto da B2 a B3 euro 378,25 (importo per 6 mesi, per previsto pensionamento di un B2)
 - b) Dall'1.7.2015 2 posti da B2 a B3 euro 756,50 (2 passaggi per 6 mesi)
 - c) Dall'1.7.2015 1 posto da B3 a B4 euro 144,45 (1 passaggio per 6 mesi)
 - d) Dal 31.12.2015 2 posti da C4 a C5 euro 1.433,99 (1 tempo pieno, 1 part time 12 mesi sul fondo 2016).

La maggiore spesa per il 2015 risulta pertanto la seguente:

a) euro 378,25
 b) euro 756,50
 c) euro 144,45
 Totale euro 1.279,20 euro 1.279,20

- progressioni orizzontali già in atto
 - fino al 31.12.2005 (8.192 dedotto Baldrighi 299,89) euro 7.892,11
 - dall'1.1.2006 (3.656 dedotto Baldrighi 660,30) euro 2.995,70
 - progressioni orizzontali dall'1.1.2008
 - 1 D3-D4 tempo pieno euro 1.126,19
 - 1 D3-D4 part time per 12 mesi euro 563,09
 - Spesa annua complessiva prevista euro 12.577,09
 - Dedotto importo progressioni Albertin secondo semestre 2015
 - importo annuo prima delle progressioni 2015 $544,59/2 =$ - 272,29
 - Spesa annua complessiva per progressioni orizzontali euro 12.304,80
 - indennità comparto
 - dedotta quota Baldrighi da 1.1.2013
 - dedotta quota Albertin $426,96 \text{ annua} / 2 = 213,48$ euro 4.060,08
 - indennità rischio (4 pers x 360, escluso Baldrighi = 1.440)
 - dedotta quota Albertin annua $360 / 2 = 180$ euro 1.260,00
 - indennità responsabili art. 17 (1.500 x 3)
 - indennità Anagrafe e stato civile euro 4.860,00
 - produttività progetto individuale spargimento sale stradale già finanziato con il fondo stabile euro 1.250
- Tot. parziale euro 25.014,08
- Progetto aggiornamento sito 2015 euro 1.250,00
- Tot. parziale euro 26.264,08

▪ PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA euro 2.271,71

TOTALE UTILIZZO FONDO 2015 euro 28.535,79

Infine, l'Amministrazione comunica che, come anticipato nel corso del precedente incontro, è stata attribuita a una dipendente una posizione organizzativa, come Responsabile del servizio finanziario e contabile, anche in previsione dello svolgimento delle funzioni comunali in forma associata.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti sindacali chiedono alla parte pubblica di valutare la possibilità di effettuare nell'anno 2016 le progressioni economiche orizzontali anche per le categorie D, valutando prioritariamente quelle fatte da più tempo.

Chiedono inoltre di tenere in considerazione le risorse eventualmente disponibili nella parte stabile, per il pensionamento di un dipendente nel 2015.

COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA

Provincia di Alessandria

Produttività individuale fondo 2015

progetto individuale spargimento sale stradale

Periodo novembre 2015- febbraio 2016

Partecipanti: 2 operai, 1 agente PM

Importo totale previsto: euro 1.250 (già compreso nel Fondo stabile 2015)

Responsabile del progetto: **Sindaco**.

Durante la stagione invernale, l'Amministrazione deve far effettuare dai propri dipendenti interventi per lo spargimento di sale stradale; ciò è naturalmente utile per migliorare la sicurezza, sia nell'abitato che nelle strade comunali all'esterno del concentrico.

Per stimare i costi necessari sono state chieste informazioni a ditte della zona e la spesa occorrente è risultata assai elevata; per questa ragione sono stati interpellati i dipendenti, che hanno manifestato la loro disponibilità, chiedendo la corresponsione di un importo complessivo di euro 1.250. Poiché tale spesa è sicuramente di molto inferiore a quella necessaria per far svolgere tale attività da una ditta esterna, l'Amministrazione ha scelto di far svolgere il servizio in amministrazione diretta.

Lo svolgimento di tale servizio sarà gestito dal Responsabile, che provvederà poi ad attestarne l'effettivo corretto svolgimento, prima della liquidazione.

Settembre 2015

COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA

Provincia di Alessandria

Produttività individuale 2013

Progetto individuale verifica e recupero entrate acquedotto anni 2009-2011.

Periodo 1.9.2013 -31.12.2014 (Riscossione del Comune entro 30.4 2015)

Partecipanti: Bisio Angela, Ghio Barbara, Cazzulo Giuseppe, Tacchino Barbara, Ozzano Mara, Camera Egle.

Importo totale previsto: euro 1.250 (Fondo 2013, integrazione per nuovo servizio)

Responsabile del progetto: Segretario comunale

Nella seconda metà del 2013 l'Amministrazione ha chiesto ai dipendenti interni di avviare un programma di verifica e di recupero delle entrate relative al servizio di acquedotto, gestito dal Comune, per gli anni 2009, 2010 e 2011. Se questo servizio aggiuntivo fosse stato svolto da un soggetto esterno il costo sarebbe stato nell'ordine di diverse migliaia di euro. In questo modo l'Amministrazione si è prefissa di ottenere un miglioramento dei servizi comunali e di ottenere maggiori entrate, attivando maggiori prestazioni e migliori forme di organizzazione dei propri dipendenti. Una parte delle entrate in tal modo riscosse dal Comune è stato previsto per incrementare il fondo, per poter remunerare i dipendenti che hanno svolto tale nuovo servizio.

L'entità di questo incremento, considerata l'economia di spesa che così deve comunque essere realizzata, può attualmente essere determinata in euro 1.250.

Le risorse destinate a finanziare questo progetto sono previste nel bilancio, e saranno utilizzate dopo una formale decisione dell'organo di vertice dell'Amministrazione.

Il corrispettivo previsto sarà liquidato ai dipendenti che hanno dato la loro attività lavorativa per attuare il progetto, in base al grado di effettivo raggiungimento degli obiettivi, secondo le prestazioni svolte e dopo la predisposizione di un rendiconto da parte della persona individuata come responsabile.

Settembre 2013

COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA

Provincia di Alessandria

Produttività individuale 2014

Progetto individuale recupero entrate illuminazione votiva anni 2010-2014.

Periodo 1.5.2014 -31.12.2014 (Riscossione del Comune entro 30.4 2015)

Partecipanti: Bisio Angela, Ghio Barbara, Cazzulo Giuseppe, Tacchino Barbara, Ozzano Mara, Camera Egle.

Importo totale previsto: euro 1.250 (Fondo 2014, integrazione per nuovo servizio).

Responsabile del progetto: Segretario comunale

Nel 2014 l'Amministrazione ha chiesto ai dipendenti interni di avviare un programma di verifica e di recupero delle entrate relative al servizio di illuminazione votiva, gestito dal Comune, per gli anni 2010, 2011, 2012,2013,2014..

Se questo servizio aggiuntivo fosse stato svolto da un soggetto esterno il costo sarebbe stato nell'ordine di diverse migliaia di euro. In questo modo l'Amministrazione si è prefissa di ottenere un miglioramento dei servizi comunali e di ottenere maggiori entrate, attivando maggiori prestazioni e migliori forme di organizzazione dei propri dipendenti. Una parte delle entrate in tal modo riscosse dal Comune è stato previsto per incrementare il fondo, per poter remunerare i dipendenti che hanno svolto tale nuovo servizio.

L'entità di questo incremento, considerata l'economia di spesa che così deve comunque essere realizzata, può attualmente essere determinata in euro 1.250.

Le risorse destinate a finanziare questo progetto sono previste nel bilancio, e saranno utilizzate dopo una formale decisione dell'organo di vertice dell'Amministrazione.

Il corrispettivo previsto sarà liquidato ai dipendenti che hanno dato la loro attività lavorativa per attuare il progetto, in base al grado di effettivo raggiungimento degli obiettivi, secondo le prestazioni svolte e dopo la predisposizione di un rendiconto da parte della persona individuata come responsabile.

Aprile 2014

COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA

Provincia di Alessandria

Produttività individuale fondo 2015

Progetto individuale aggiornamento del sito informatico del Comune

Periodo 1.10.2015 -30 6 2016

Partecipanti: Bisio Angela, Tacchino Barbara, Ozzano Mara, Camera Egle.

Importo totale previsto: euro 1.250 (Fondo 2015, integrazione per nuovo servizio)

Responsabile del progetto: Segretario comunale

Nell'anno 2015 l'Amministrazione intende chiedere ai dipendenti degli uffici di prestare la loro attività per un servizio, nuovo ed aggiuntivo rispetto a quelli già svolti.

Occorre infatti garantire l'aggiornamento del sito, introducendo con tempestività e con cadenza regolare gli aggiornamenti, i dati e le notizie che il Comune fornisce ai cittadini.

L'Amministrazione si propone di migliorare la qualità dell'immagine del Comune nella dimensione informatica e, soprattutto, la possibilità di dare con questo strumento informazioni ai cittadini. Non essendo presenti nell'organico comunale figure in possesso della necessaria e specifica preparazione in materia (come peraltro in quasi tutti i Comuni di questa dimensione), sarebbe necessario rivolgersi a ditte specializzate.

Tuttavia, l'Amministrazione ha intenzione di chiedere ai dipendenti di prestare la loro attività per garantire l'aggiornamento del sito, introducendo in tale strumento, con tempestività e con cadenza regolare i necessari aggiornamenti, i dati e le notizie che il Comune fornisce ai cittadini; tutto ciò, naturalmente, rappresenta un contenuto distinto ed aggiuntivo rispetto alle ordinarie funzioni da svolgere, come ad esempio la pubblicazione degli atti e dei dati all'Albo informatico.

Se questo servizio aggiuntivo venisse svolto da un soggetto esterno il costo sarebbe prevedibilmente nell'ordine di diverse migliaia di euro l'anno; in tal modo il Comune potrà invece ottenere un'economia, destinandone una parte all'incremento del fondo, per poter remunerare i dipendenti che svolgeranno tale nuovo servizio.

Esso presuppone tuttavia la realizzazione di un nuovo sito, che l'Amministrazione intende far eseguire da una ditta specializzata: l'inserimento dei dati e l'aggiornamento dovrà essere realizzato entro sei mesi dalla realizzazione del nuovo sito e, presumibilmente, entro il mese di giugno 2016.

L'entità di questo incremento, considerato che l'economia di spesa deve comunque essere conveniente per il Comune, è stata determinata in euro 1.250 circa.

In questo modo l'Amministrazione intende ottenere un miglioramento dei servizi comunali, attivando maggiori prestazioni e migliori forme di organizzazione dei propri dipendenti.

Le risorse destinate a finanziare questo progetto sono previste nel bilancio, e saranno utilizzate su decisione dell'organo di vertice dell'Amministrazione.

L'impegno finanziario che l'Amministrazione intende sostenere per ottenere l'obiettivo individuato con questo progetto è correlato al risultato che intende ottenere ed al maggiore impegno richiesto alle persone che dovranno attuarlo.

Il corrispettivo previsto sarà liquidato ai dipendenti che avranno dato la loro attività lavorativa per attuare il progetto, in base al grado di effettivo raggiungimento degli obiettivi, secondo le prestazioni svolte e dopo la predisposizione di un rendiconto da parte della persona individuata come responsabile.

Settembre 2015

